Решење објављено на Себ презентацији и огласној табли Министарства
6.11.2026.

Република Србија
МИНИСТАРСТВО
УНУТРАШЊЕ И СПОЉНЕ ТРГОВИНЕ
Број: 004914036 2026 14830 007 008 100 001
06.11.2026. године
Немањина 22-26
Београд

На основу чл. 3. став 2, 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1, 64. ст. 1. и 2. и 102. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка и 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - одлука УС, 19/25,109/25, 9/26 и 80/26), члана 47. став 3. Закона о инспекцијском надзору („Службени гласник РС“, бр. 36/15, 44/18 - др. закон и 95/18) и члана 46. став 4. Закона о трговини ("Службени гласник РС", бр. 52/19 и 35/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Чачак, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 310. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 2 извршиоца, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар унутрашње и спољне трговине доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. Владимир Томић, дипломирани економиста из , прима се у радни однос на неодређено време у Министарство унутрашње и спољне трговине, на радно место тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Чачак, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 310. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине, уз обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и обавезу полагања државног стручног испита до окончања пробног рада.

2. Именовани има обавезу полагања испита за инспектора у року од шест месеци од дана ступања на рад, као и обавезу полагања посебног стручног испита за тржишног инспектора, у складу са законом.

3. Именовани је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако јој се из оправданих разлога не продужи рок.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

О б р а з л о ж е њ е

На основу члана 47. Закона о државним службеницима, министар унутрашње и спољне трговине донео је Решење број: 003642542 2026 14830 007 007 100 001 од 4.8.2026.

године о попуњавању извршилачког радног места тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Чачак, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 310. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 2 извршиоца, путем јавног конкурса. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра унутрашње и спољне трговине број: 003697429 2026 14830 007 007 100 001 од 10.8.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Чачак, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 310. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 2 извршиоца објављен је 19.8.2026. године на интернет презентацији и огласној табли Министарства унутрашње и спољне трговине, на порталу е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријава на конкурс је истекао 3.9.2026. године.

У тексту огласа о јавном конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, члану 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС", број 2/19, 67/21 и 19/26) (у даљем тексту: Уредба), као и Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине број: 110-00-1/2022-02 од 27. децембра 2022. године, који је ступио на снагу 07.01.2023. године, број: 000335932 2023 14830 007 001 113 001 од 17.11.2023. године, који је ступио на снагу 07.12.2023. године (измене и допуне), број: 000915318 2024 14830 007 001 113 012 од 19.03.2024. године, који је ступио на снагу 26.03.2024. године (измене и допуне) и број 002120193 2025 14830 007 001 113 012 од 19.05.2025. године, који је ступио на снагу 23.05.2025. године (измене) и број 002086223 2026 14830 007 001 113 012 од 29.5.2026. године, који је ступио на снагу 5.6.2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: „Стечено високо образовање из поља друштвено-хуманистичких, природно-математичких, техничко-технолошких или медицинских наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање 1 година радног искуства у струци или најмање 5 година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, положен испит за инспектора, положен посебан стручни испит за тржишног инспектора, као и потребне компетенције за рад на радном месту."

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11, 13, 14. и 15. Уредбе, у огласу о конкурсу наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве који је приложен уз текст конкурса и који је саставни део Уредбе; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који су у пријави назначили за доставу обавештења; да су докази које

прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (уколико кандидат има положен државни стручни испит)/кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном испиту за инспектора; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном посебном стручном испиту за тржишног инспектора; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи и да се фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће разматрати; да се кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, као и да се кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа о јавном конкурсу је такође наведено и да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту, уверење о положеном испиту за инспектора, уверење о положеном посебном стручном испиту за тржишног инспектора; да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18), између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о конкурсу наведене су компетенције које се проверавају у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа Републике Србије- проверавање се путем теста (радом на рачунару); Дигитална писменост- проверавање се путем теста решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује одговарајући сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је

да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фото-копији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који је приложен уместо тестовне провере; Пословна комуникација- провераваће се путем теста (радом на рачунару); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика) - провераваће се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини) - провераваће се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености) - провераваће се путем писане симулације, да ће се проверити следеће Понашајне компетенције: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа и савесност посвећеност и интегритет, провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама.

Конкурсна комисија је дана 11.09.2026. године прегледала приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којим се спроводи изборни поступак, и то: Владимир Томић из , пријава број: 003996434 2026 14830 007 001 100 001 од 03.09.2026. године и Слободан Милошевић из , пријава број: 003993191 2026 14830 007 001 100 001 од 03.09.2026. године.

У складу са чланом 15. Уредбе, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

Чланом 24. став 4. Уредбе прописано је да кандидат који не испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције или се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције искључује се из даљег тока изборног поступка о чему ће бити обавештен у складу са ставом 2. овог члана.

Чланом 26. став 4. Уредбе прописано је да кандидат који не испуни мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка, обавештава се о резултату провере компетенције и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка.

Чланом 27. Уредбе прописано је да: резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере (став 1); да резултати провере понашајних компетенција кандидат, који није испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања од једне године од дана спроведене провере, у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу (став 2), да резултати провере општих функционалних компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих функционалних компетенција. Ако се кандидат пријавио на више конкурсних поступака у једном органу државне управе, односно државном органу, опште функционалне компетенције тестирају се једном, са важењем резултата тестирања у свим конкурсним поступцима чије је спровођење у току у том органу (став 3), као и да се кандидату који је остварио један бод на провери једне од општих

функционалних компетенција, поново проверавају све опште функционалне компетенције у другом конкурсном поступку (став 4).

Конкурсна комисија је, на основу обавештења Службе за управљање кадровима од 23.09.2026. године (е-мејл) о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала следеће:

Кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434 је остварио укупно 9 бодова. На провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС, остварио 3 бода, - Дигиталне писмености (признат сертификат), остварио 3 бода и пословне комуникације, остварио 3 бода (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 23.9.2026. године).

Кандидат под шифром 6J19082616ИН3993191 није испунио мерила, јер је на провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС, остварио 3 бода, - Дигиталне писмености, остварио 2 бода и пословне комуникације, остварио 1 бод, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка сходно члану 26. став 4. Уредбе којим је прописано да кандидат који не испуни мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка, обавештава се о резултату провере компетенција и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка.

Право да иде у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу посебних функционалних компетенција, стекао је кандидат под шифром пријаве 6J19082616ИН3996434.

Чланом 37. став 7. Уредбе прописано је да се кандидату који се пријавио на више конкурса у органу, иста посебна функционална компетенција која се проверава писаним путем за више радних места у органу, може тестирати једном, а резултат тестирања у конкурсном поступку у којем је компетенција прво проверавана, важи у свим конкурсним поступцима у органу чије је спровођење у току.

Комисија је пре почетка провере компетенција са кандидатом, и то: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика) - проверавање се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини) - проверавање се путем писане симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености) - проверавање се путем писане симулације, одредила мерила за вредновање напред наведених посебних функционалних компетенција (стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа и концизност изнетог закључка).

Дана 23.9.2026. године извршена је провера посебних функционалних компетенција и то једним задатком се проверавала посебна функционална компетенција инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика) и посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини), а другим задатком се проверавала посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености).

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 23.9.2026. године провери посебних функционалних компетенција, за радно тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Чачак, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 310. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у

Министарству унутрашње и спољне трговине - 2 извршиоца, приступио један кандидат са шифром пријаве 6J19082616ИН3996434.

Чланом 42 .став 4. Уредбе прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333.

Резултат који је остварио кандидат на провери посебних функционалних компетенција је следећи:

Кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434 за посебну функционалну компетенцију у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), оцењен је укупном оценом 11 и остварио 3 бода, за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини), оцењен је укупном оценом 11 и остварио 3 бода и за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености), оцењен је укупном оценом 10 и остварио 3 бода, што је укупно 9 бодова, помножено са 1,333 за проверу 3 посебне функционалне компетенције, износи укупно 12 бодова, у складу са чланом 42. став 4. Уредбе.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција од 9.10.2026. године констатовала да је: кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434 укупно остварио 15 бодова (тестиран 9.10.2026. године у Служби за управљање кадровима) и тиме испунио мерила прописана за понашајне компетенције.

Кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434 је на начин који је одабрао у пријави на конкурс обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу са напоменом да ће уколико у наведеном року од дана пријема обавештења не достави тражене доказе или се на основу достављених или прибављених доказа утврди да не испуњава услов за запослење бити обавештен да ће бити искључен из даљег изборног поступка у складу са чланом 56. став 10. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434 благовремено, у року од 5 радних дана од пријема обавештења, доставио све потребне доказе који су тражени текстом огласа о јавном конкурсу.

Комисија је такође констатовала да је кандидат који је доказао поседовање понашајних компетенција: кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434 благовремено обавештен и позван на интервју са Комисијом заказан за 28.10.2026. године, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На разговору са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи резултат: кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434 - 6 бодова – веома високо изражена мотивација.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Чачак, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 310. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 2 извршиоца, на коју је уврстила Владимира Томића из , пријава број: 003996434 2026

14830 007 001 100 001 од 03.09.2026. године, кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434, који је остварио укупно 42 бода.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру унутрашње и спољне трговине.

Сходно члану 55. став 2. наведене Уредбе, Конкурсна комисија је министру унутрашње и спољне трговине доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

Министар унутрашње и спољне трговине је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Чачак, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 310. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 2 извршиоца, изабрао Владимира Томић дипломираног економисту из , пријава број: 003996434 2026 14830 007 001 100 001 од 03.09.2026. године, кандидат под шифром 6J19082616ИН3996434, који је остварио укупно 42 бода, као јединог кандидата који је испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

С обзиром да Владимир Томић први пут заснива радни однос у државном органу, то је сагласно члану 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, којим је прописано да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету, као и да пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци, именованом утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад, односно од дана заснивања радног односа. Имајући у виду да именовани нема положен државни стручни испит, сагласно члану 102. став 1. наведеног закона, којим је прописано да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, Владимир Томић се обавезује да исти полаже до окончања пробног рада, односно у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог решења.

Чланом 46. став. 4 Закона о трговини прописано је између осталог да лице које обавља послове тржишног инспектора мора да има и положен испит за инспектора, у складу са законом којим се уређује инспекцијски надзор и посебан стручни испит за тржишног инспектора. Чланом 47. став 3. Закона о инспекцијском надзору прописано је да лице на пробном раду које је радни однос засновало на радном месту инспектора на неодређено време и лице које је засновало радни однос на радном месту инспектора на неодређено време, а нема положен испит за инспектора, полаже испит за инспектора у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

С обзиром, да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник РС", 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), утврђено да државни службеници и

намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 4. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства унутрашње и спољне трговине.

Доставити:
-свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку
- архиви

М И Н И С Т А Р

Јагода Лазаревић